



Śląski  
Uniwersytet  
Medyczny  
w Katowicach

Znak: RP/1118/1/3/29/2018



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Katowice / 24.08.2018 r.

**ogłaszam konkurs na stanowisko adiunkta w wymiarze ½ etatu  
w Katedrze i Zakładzie Chemii Klinicznej i Diagnostyki Laboratoryjnej  
Wydziału Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej w Sosnowcu  
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach**

**TERMIN SKŁADANIA OFERT: 07.09. 2018 r.**

**LINK DO STRONY: <http://www.sum.edu.pl>**

**OPIS:**

do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia wymagania art. 109 ustawy z dnia 25 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r., poz. 2183):

- posiada kwalifikacje określone w ustawie,
- ma pełną zdolność do czynności prawnych,
- nie została ukarana prawomocnym wyrokiem sądowym za przestępstwo umyślne,
- nie została ukarana karą dyscyplinarną wymienioną w art. 140 ust. 1 pkt 4,
- korzysta z pełni praw publicznych,

**oraz spełnia wymagania w odniesieniu do stanowiska adiunkta,**

- posiada stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk medycznych, w dyscyplinie biologia medyczna,
- posiada doświadczenie w prowadzeniu badań naukowych o tematyce zgodnej z profilem działalności jednostki,
- jest autorem lub współautorem przynajmniej 10 publikacji w czasopiśmie recenzowanych (w tym minimum 5 prac oryginalnych, w których w przynajmniej 2 jest pierwszym autorem),
- posiada dorobek naukowy, którego sumaryczny „impact factor”, według listy Journal Citation Reports (JCR), wynosi co najmniej 25,
- posiada doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych ze studentami,
- posiada udokumentowany udział w międzynarodowych lub krajowych zjazdach naukowych lub jest członkiem komitetów organizacyjnych tych zjazdów,
- posiada doświadczenie w procesie tworzenia harmonogramów zgodnych z planami kształcenia na kierunku analityka medyczna,
- posiada wiedzę dotyczącą funkcjonalności systemu rozliczania godzin dydaktycznych,
- posiada umiejętność pracy w zespole.

**Kandydat zgłaszający udział w konkursie winien złożyć:**

1. pisemną deklarację wyrażającą chęć przystąpienia do konkursu adresowaną do Rektora, w przypadku pracowników Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach zaopiniowaną przez kierownika jednostki organizacyjnej,
2. CV z klauzulą wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych,
3. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
4. kserokopię dyplomu (ukończenia szkoły wyższej),
5. kserokopie innych dokumentów potwierdzających wymagane kwalifikacje,
6. oświadczenie o spełnieniu przesłanek określonych w art. 109 ust 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym,
7. oświadczenie dotyczące zgody na przetwarzanie danych osobowych,



Śląski  
Uniwersytet  
Medyczny  
w Katowicach



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

8. oświadczenie o spełnieniu przesłanek określonych w art. 118 ust. 7 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym,
9. ewentualne inne dokumenty:
  - ✓ wykaz pełnych publikacji z podaną punktacją w skali IF, MNiSW,
  - ✓ posiadane certyfikaty

**Dokumenty należy składać w zamkniętej kopercie z adnotacją:**

***„Konkurs na stanowisko adiunkta w wymiarze ½ etatu  
w Katedrze i Zakładzie Chemii Klinicznej i Diagnostyki Laboratoryjnej  
Wydziału Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej  
w Sosnowcu”  
oraz podaniem: imienia, nazwiska, adresu kontaktowego***

**osobiście lub drogą pocztową**

**do dnia 07.09.2018 r.** (decyduje data wpływu dokumentów)

**w Kancelarii**

**Śląskiego Uniwersytet Medyczny w Katowicach,  
40-055 Katowice ul. Poniańskiego 15, pok. 11, parter  
od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:30 do 15:30  
tel. kontaktowy: 32 20 83 583.**

*Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane*

Przewidywany termin zakończenia postępowania konkursowego  
do 2 m-cy od dnia ogłoszenia konkursu

Informacje odpowiednio:

o pozostawieniu ofert bez rozpoznania z uwagi na niespełnienie określonych ogłoszeniem wymagań albo

o dopuszczeniu do II etapu postępowania oraz o rozstrzygnięciu konkursu

zostaną przekazane kandydatowi na piśmie.

Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyłaniania kandydata.

Wygranie konkursu nie jest gwarancją zatrudnienia.

Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor - Pracodawca.